

**PRINCIPALES RESULTADOS**

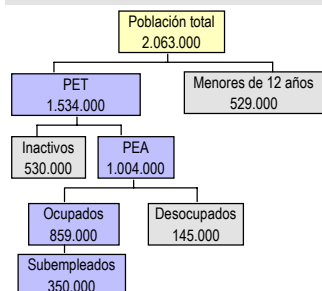
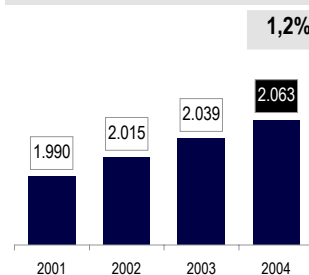
Según los últimos resultados de la Encuesta Continua de Hogares, la tasa de desempleo para Santander creció ligeramente durante el 2004. Este repunte que apenas fue de 0,4 puntos porcentuales, ubicó al departamento como la décima entidad territorial con mayor desocupación en el país, ranking que fue encabezado por Quindío, seguido por Tolima y Risaralda.

Uno de los resultados más interesantes fue la disminución de 2,7% en la población económicamente activa, la cual cambió su tendencia al alza de períodos anteriores por un descenso en el 2004, comportamiento que contribuyó con la reducción de la tasa global de participación, relación que representa la proporción de la población en edad de trabajar que sale a buscar trabajo o está trabajando.

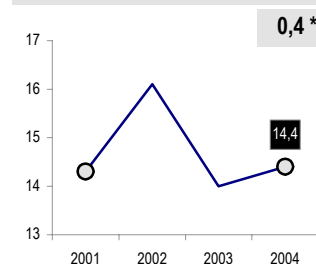
En la medida en que la TGP disminuya, significa que existe una menor presión de la población hacia la búsqueda de trabajo, de manera que para el 2004 gracias a un mejor escenario económico y de seguridad, Santander respondió con un aumento en el número de personas inactivas, al pasar de 507 mil en el 2003 a 530 mil en el 2004. Sin embargo, al comparar por regiones, Nariño seguido por Santander y Cauca registraron las tasas más altas, lo cual significa que estos departamentos son los que involucran una mayor proporción de personas en el mercado laboral.

Uno de los factores que no mejoró fue el subempleo que para el 2004 creció en su tasa en 1,3 puntos porcentuales frente al año anterior. De hecho, la población subempleada alcanzó las 350 mil personas, 5 mil más que el año anterior, demostrando que el mercado laboral continúa buscando el equilibrio con salarios bajos, como lo señala el crecimiento de las personas con empleo inadecuado por ingresos que alcanzó las 297 mil personas.

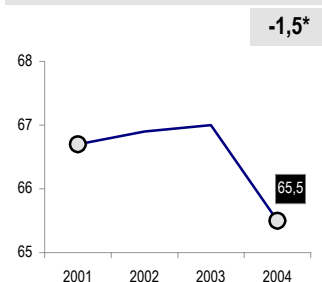
Finalmente, el incremento del subempleo situó a Santander en el puesto diez con relación a otras regiones, ascendiendo cuatro lugares en este escalafón con respecto a la posición ocupada durante el 2003.

**ESTRUCTURA DE LA FUERZA DE TRABAJO EN SANTANDER 2004**

**POBLACIÓN TOTAL DE SANTANDER**


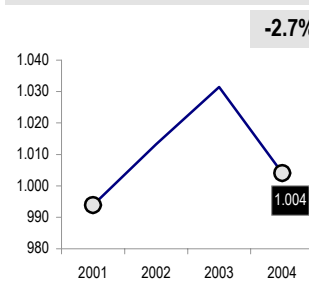
Cifras en miles de personas

**TASA DE DESEMPLEO**


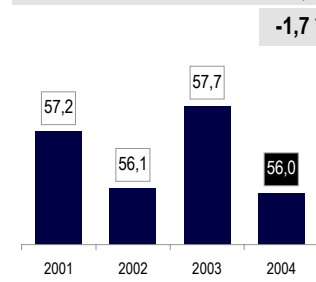
\* Diferencia en puntos porcentuales

**TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN**


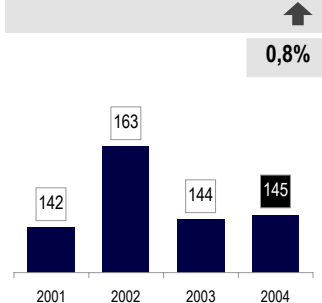
\* Diferencia en puntos porcentuales

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA**


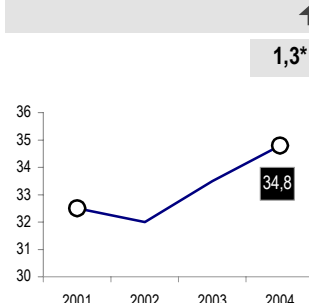
Cifras en miles de personas

**TASA DE OCUPACIÓN**


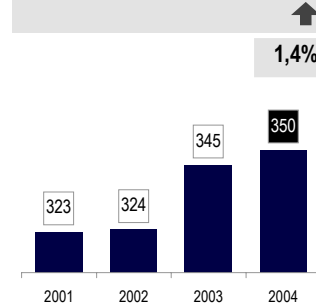
\* Diferencia en puntos porcentuales

**POBLACIÓN DESOCUPADA**


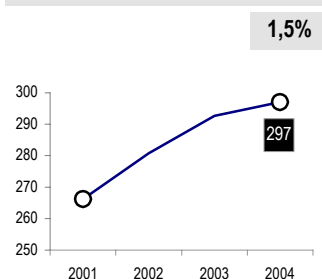
Cifras en miles de personas

**TASA DE SUBEMPLEO**


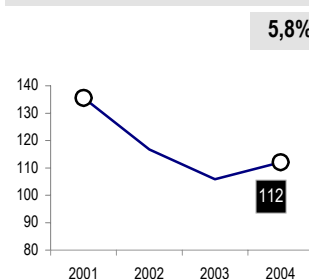
\* Diferencia en puntos porcentuales

**POBLACIÓN SUBEMPLEADA**


Cifras en miles de personas

**SUBEMPLEADOS INADECUADO POR INGRESOS**


Cifras en miles de personas

**SUBEMPLEADOS POR INSUFICIENCIA DE HORAS**


Cifras en miles de personas

**GLOSARIO**

**Población en edad de trabajar (PET):** Mayores de 12 años en las zonas urbanas y 10 años en las rurales.  
**Población Económicamente Activa (PEA):** Personas de la PET que trabajan o buscan trabajo.  
**Población inactiva:** Personas de la PET que no quieren trabajar.  
**Subempleados:** Ocupados que quieren y pueden trabajar más tiempo porque: a) Tienen una jornada semanal inferior a 48 horas; b) Su ocupación no está de acuerdo con su entrenamiento; c) Consideran que sus ingresos no son suficientes.  
**Fuente:** Dane - ECH.

Una publicación de la Cámara de Comercio de Bucaramanga

**Presidente Ejecutivo:**

Juan Camilo Montoya Bozzi

**Realizado por:**

Departamento Desarrollo Empresarial

**Director:**

Iván Ardila Gómez

**Diseño y Redacción:**

 Horacio Cáceres Tristáncio  
 horacio.caceres@camaradirecta.com

Colaboración de

Adriana Bolaños Suárez